

6. Mellékletek

1. számú melléklet: Kérdések a külföldi gyakorlaton részt vett diákok számára

1. Milyen információid/elképzeléseid voltak, arról, hogy milyen módon fogsz munkát találni, munkát keresni?
2. Ki segített munkát találni?
3. Kaptál-e előzetes felkészítést arról hogyan kell munkahelyet keresned?
4. Milyen előzetes szakmai tapasztalatra volt szükséged, hogy részt vehess a külföldi szakmai gyakorlaton az Erasmus + vagy Leonardo programban?
5. Az Europass mobilitási igazolványodat használtad az elhelyezkedéshez? Segített neked? A munkáltató elolvasta, megnézte? Írtál Europass önéletrajzot? Beleírtad a külföldi szakmai gyakorlatot?
6. Neked miben segített a külföldi szakmai gyakorlat? Milyen tulajdonságaid/kompetenciáid fejlődését köszönheted a gyakorlatnak?

(Húzd alá, amelyet magadra igaznak tartasz!)

- a) Pontosság
- b) Önállóság
- c) Kitartás
- d) Döntésképeség
- e) Tolerancia
- f) Igényesség rendes, tiszta munkakörnyezetre
- g) Problémamegoldás, hibaelhárítás
- h) Új ötletek, megoldások kipróbálása
- i) Tervezés
- j) Intenzív munkavégzés
- k) Egyéb, amit fontosnak tartasz.....

7. Az állásinterjún elmondtad-e hogy voltál külföldi gyakorlaton?

8. Meg tudad-e fogalmazni, hogy mit tanultál a gyakorlat alatt?

Fogalmazd meg 5 mondatban!

Megismertem.....

Elsajátítottam.....

Begyakoroltam.....

Megtanultam.....

Meg tudom csinálni a

9. A munkaadóval történt első beszélgetés alatt érezted-e, hogy előnyt jelent a korábbi szakmai gyakorlat?

- a) Kevésbé izgulsz, amikor ismeretlen emberekkel beszélgetsz?
- b) Könnyebben megfogalmazod a saját kérdéseidet, mondanivalódat?
- c) Részt vettél a külföldi gyakorlat alatt munkainterjún?
- d) Mennyiben volt más a külföldi interjú és a hazai?

10. Milyen nehézségekkel szembesültél, amiket meg is tudtál oldani, az Erasmus + szakmai gyakorlat alatt? A mostani munkádban hogyan tudod ezt hasznosítani?
11. Változott a külföldi gyakorlat közben vagy után a munkáról alkotott képed? És most ugyanezt tapasztalod-e a hazai munkavégzés közben?
12. Érzed-e úgy hogy előnyöd származott a külföldi gyakorlat miatt a mostani munkáltatódnál?

Nem, indoklása:

Igen, indoklása:

(Húzd alá, amelyet magadra igaznak tartasz!)

- a) gyorsabban megértem/felfogom a munkafeladatokat
- b) átlátom a cég, vállalkozás egész tevékenységét
- c) keresem a hibáimat és javítására törekszem
- d) igyekszem gondosan ellátni a saját feladataimat a munkahelyemen
- e) munkatársaimmal könnyebben együtt tudok működni
- f) van célom a saját munkámban
- g) vannak terveim hosszútávra (5-10 évre előre)

2. számú melléklet: Kérdések a külföldi gyakorlaton részt vett diákok munkáltatói számára

1. Mennyire aktívan folytatnak munkaerő-toborzást? Folyamatosan vagy csak abban az esetben, ha szükség merül fel új munkavállalóra?
2. Milyen főbb szempontjaik vannak a kiválasztás során? Melyek azok a feltételek, amik nagyon fontosak a munkatársak kiválasztásánál?
3. Az új munkavállalók esetében milyen szerepet játszik a kiválasztásnál az Europass Mobilitási Igazolvány/Europass CV, gyakorlati próbanap, elbeszélgetés? Kiválasztásnál szempont, ha valaki diákként volt külföldi szakmai gyakorlaton?
Igen vagy nem válasz indoklása!

Igen, indoklása:

Nem indoklása:

A következő kompetenciák közül melyik 5 a legfontosabb a kiválasztás során?

- a) Pontosság
 - b) Önállóság
 - c) Kitartás
 - d) Döntésképeség
 - e) Tolerancia
 - f) Igényesség rendes, tiszta munkakörnyezetre
 - g) Problémamegoldás, hibaelhárítás
 - h) Új ötletek, megoldások kipróbálása
 - i) Tervezés
 - j) Intenzív munkavégzés
 - k) Egyéb, amit fontosnak tart.....
4. Tudnak profitálni a diákok külföldi szakmai gyakorlatából? A társaiktól eltérően teljesítenek vagy ez nem figyelhető meg a következő esetekben?
 - a) gyorsabban megértik/felfogják a munkafeladatokat
 - b) átlátják a cég, vállalkozás egész tevékenységét
 - c) keresik a hibáikat és javítására törekszenek
 - d) munkatársaikkal könnyebben együtt tudnak működni
 - e) van céljuk a munkában
 - f) vannak terveik hosszútávra (5-10 évre előre)
 5. Tudnak-e rájuk hosszútávon építeni? Akarnak-e? Vannak-e plusz elvárásaik ezek felé a munkavállalók felé?
 6. Van-e konkrét stratégiájuk az újonnan felvett munkaerő fejlesztésére?
 7. Jellemező-e, hogy aki külföldön dolgozott korábban az otthagyja a céget és ismét külföldre megy?

8. Mit gondolnak milyen tanulási eredményeket szerez meg a diák a szakmai gyakorlat alatt külföldön.
- a) magabiztosabb szakmai tudást szerez
 - b) jobb lesz a problémamegoldó képessége a munkahelyén
 - c) jobban kommunikál idegen nyelven
 - d) szélesebb látókörrel fog rendelkezni a szakmájáról
 - e) jobban tud majd a változó feladatokhoz, körülményekhez alkalmazkodni
 - f) rendelkeznek-e olyan szakmai ismeretekkel, tapasztalatokkal, amit itthon a hazai gyakorlat alatt nem tudtak volna megszerezni?
9. Tud példát mondani arra saját munkavállalói közül, hogy a külföldi szakmai gyakorlat nagyban segítette a szakmai munkáját az adott munkavállalónak?
10. Tud példát mondani arra saját munkavállalói közül, hogy a külföldi szakmai gyakorlat egyáltalán nem segítette a szakmai munkáját az adott munkavállalónak?